Rapport over bewustwording van cyberbeveiliging

Training en beoordeling op het gebied van phishing en cyberhygiënepraktijken

Bedrijf	Van Dijk Logistiek B.V.
Land	NL
Beoordeelde periode	Q4 2026 (01/10/2026 – 31/12/2026)
Datum van uitgifte	18/11/2026 11:20 UTC
Uitgegeven door	emma.jansen@vandijklogistiek.nl
Rapport-ID	49ac8ddb-ab96-43e2-b939-4f0d0ceedeeb
Abonnement	Professional

Hoe u de echtheid van dit rapport controleert

Scan de code of ga naar phantommonitor.com/verificar en upload deze pdf of voer het ID in. Phantom Monitor bewaart de vingerafdruk van elk uitgegeven rapport: als het bestand is gewijzigd, al is het maar één cijfer, dan geeft de controle dat aan.

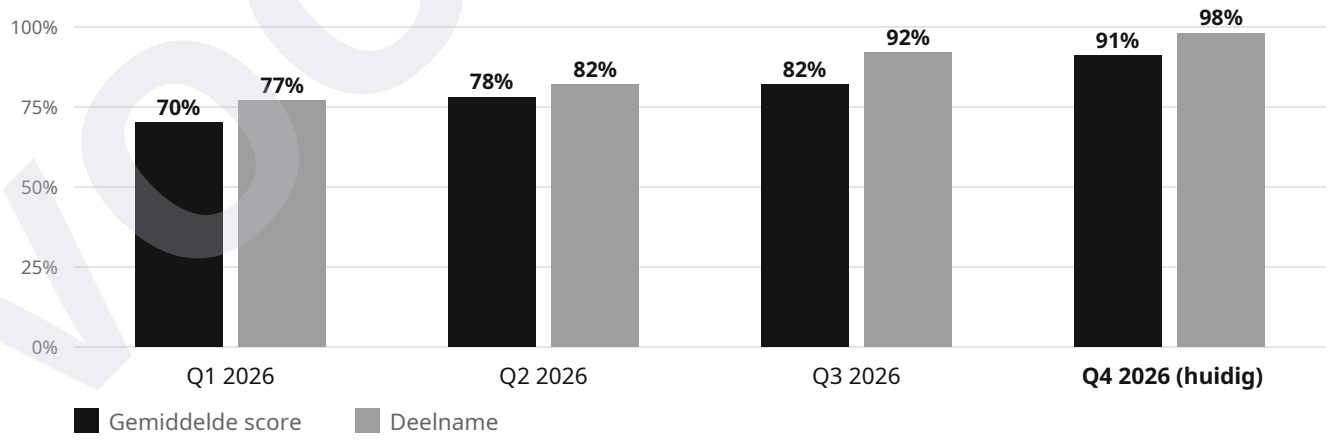
Rapport-ID: 49ac8ddb-ab96-43e2-b939-4f0d0ceedeeb

Samenvatting van de periode

46	45 (98%)	91%	9,2 s
Personen in scope	Beoordeling voltooid	Gemiddelde score	Gemiddelde tijd per e-mail

Vorig kwartaal (Q3 2026): 82% · dit kwartaal: 91%

Ontwikkeling ten opzichte van vorige kwartalen



VOORBEELD

Resultaten per functieprofiel

De beoordeling van iedere persoon bevat e-mails die bij de eigen functie passen (ISO/IEC 27001:2022, beheersmaatregel A.6.3: training passend bij de functie; hoofdstuk 7.2: beoordelen van de doeltreffendheid van de training).

Profiel	Personen	Afgerond	Score	Vorig	Tijd
Financiën en inkoop	7	7 (100%)	88%	84%	9,2 s
HR en salarisadministratie	6	6 (100%)	96%	80%	8,7 s
Directie	5	5 (100%)	93%	79%	9,7 s
IT	3	3 (100%)	93%	89%	9,4 s
Algemeen	25	24 (96%)	90%	81%	9,3 s

Profielen met minder dan 3 personen vallen onder ‘Algemeen’, zodat er geen individuele resultaten zichtbaar zijn.

Inhoud van de training

Simulator van een e-mailinbox met sessies van ongeveer 3 minuten. Elke kwartaalbeoordeling combineert legitieme e-mails en phishingmails met situaties op het gebied van cyberhygiëne. Behandelde onderwerpen:

- Afzenders, domeinen en misleidende links
- Nabootsing van overheidsinstanties, banken en bezorgdiensten
- Salarisadministratie en HR
- Wachtwoorden, IT-meldingen en tweestapsverificatie (MFA)
- Samenwerkingstools en elektronische handtekening
- Facturen, wijzigingen van bankgegevens en CEO-fraude
- Gevaarlijke bijlagen en QR-codes
- Gegevensbescherming, gebruik van generatieve AI, USB-apparaten en wifinetwerken
- Gecompromitteerde accounts en melding van incidenten

Inhoudsversie: 2026.11 · NL · nl

Relatie met normen (ondersteunend bewijs)

ISO/IEC 27001:2022, hoofdstuk 7.3 (bewustzijn) en beheersmaatregel A.6.3 (bewustwording, opleiding en training op het gebied van informatiebeveiliging). Richtlijn (EU) 2022/2555 (NIS2), artikel 21, lid 2, punt g) (basispraktijken op het gebied van cyberhygiëne en opleiding op het gebied van cyberbeveiliging).

Overzicht per persoon

Persoon	Status	Beoordeling	Resultaat	Tutorial
emma.jansen@vandijklogistiek.nl	Actief	07/11/2026	14/15 (93%)	Nee
daan.jansen@vandijklogistiek.nl	Actief	03/11/2026	14/15 (93%)	Ja
sanne.jansen@vandijklogistiek.nl	Actief	13/11/2026	13/15 (87%)	Ja
luuk.jansen@vandijklogistiek.nl	Actief	15/11/2026	15/15 (100%)	Ja
lotte.jansen@vandijklogistiek.nl	Actief	07/11/2026	12/15 (80%)	Ja
bram.jansen@vandijklogistiek.nl	Actief	06/11/2026	13/15 (87%)	Ja
fleur.jansen@vandijklogistiek.nl	Actief	03/11/2026	15/15 (100%)	Ja
thijs.jansen@vandijklogistiek.nl	Actief	16/11/2026	13/15 (87%)	Ja
emma.devries@vandijklogistiek.nl	Actief	12/11/2026	13/15 (87%)	Ja
daan.devries@vandijklogistiek.nl	Actief	07/11/2026	15/15 (100%)	Nee
sanne.devries@vandijklogistiek.nl	Actief	13/11/2026	15/15 (100%)	Ja

VOORBEELD

Persoon	Status	Beoordeling	Resultaat	Tutorial
luuk.devries@vandijklogistiek.nl	Actief	14/11/2026	14/15 (93%)	Ja
lotte.devries@vandijklogistiek.nl	Actief	Open	-	Ja
bram.devries@vandijklogistiek.nl	Actief	08/11/2026	14/15 (93%)	Ja
fleur.devries@vandijklogistiek.nl	Actief	06/11/2026	13/15 (87%)	Ja
thijs.devries@vandijklogistiek.nl	Actief	06/11/2026	12/15 (80%)	Ja
emma.bakker@vandijklogistiek.nl	Actief	12/11/2026	13/15 (87%)	Ja
daan.bakker@vandijklogistiek.nl	Actief	04/11/2026	12/15 (80%)	Ja
sanne.bakker@vandijklogistiek.nl	Actief	04/11/2026	13/15 (87%)	Nee
luuk.bakker@vandijklogistiek.nl	Actief	08/11/2026	15/15 (100%)	Ja
bram.bakker@vandijklogistiek.nl	Actief	15/11/2026	14/15 (93%)	Ja
fleur.bakker@vandijklogistiek.nl	Actief	03/11/2026	13/15 (87%)	Ja
thijs.bakker@vandijklogistiek.nl	Actief	05/11/2026	14/15 (93%)	Ja
emma.visser@vandijklogistiek.nl	Actief	07/11/2026	15/15 (100%)	Ja
daan.visser@vandijklogistiek.nl	Actief	15/11/2026	14/15 (93%)	Ja
sanne.visser@vandijklogistiek.nl	Actief	13/11/2026	13/15 (87%)	Ja
luuk.visser@vandijklogistiek.nl	Actief	04/11/2026	15/15 (100%)	Nee
lotte.visser@vandijklogistiek.nl	Actief	06/11/2026	15/15 (100%)	Ja
bram.visser@vandijklogistiek.nl	Actief	12/11/2026	15/15 (100%)	Ja
fleur.visser@vandijklogistiek.nl	Actief	14/11/2026	12/15 (80%)	Ja
thijs.visser@vandijklogistiek.nl	Actief	14/11/2026	12/15 (80%)	Ja
emma.smit@vandijklogistiek.nl	Actief	12/11/2026	14/15 (93%)	Ja
sanne.smit@vandijklogistiek.nl	Actief	04/11/2026	15/15 (100%)	Ja
luuk.smit@vandijklogistiek.nl	Actief	05/11/2026	14/15 (93%)	Ja
lotte.smit@vandijklogistiek.nl	Actief	09/11/2026	12/15 (80%)	Nee
bram.smit@vandijklogistiek.nl	Actief	13/11/2026	14/15 (93%)	Ja
fleur.smit@vandijklogistiek.nl	Actief	04/11/2026	13/15 (87%)	Ja
thijs.smit@vandijklogistiek.nl	Actief	11/11/2026	13/15 (87%)	Ja
emma.meijer@vandijklogistiek.nl	Actief	07/11/2026	13/15 (87%)	Ja
daan.meijer@vandijklogistiek.nl	Actief	06/11/2026	14/15 (93%)	Ja
sanne.meijer@vandijklogistiek.nl	Actief	14/11/2026	15/15 (100%)	Ja
luuk.meijer@vandijklogistiek.nl	Actief	11/11/2026	13/15 (87%)	Ja
lotte.meijer@vandijklogistiek.nl	Actief	05/11/2026	13/15 (87%)	Ja
bram.meijer@vandijklogistiek.nl	Actief	14/11/2026	14/15 (93%)	Nee
fleur.meijer@vandijklogistiek.nl	Actief	04/11/2026	15/15 (100%)	Ja
thijs.meijer@vandijklogistiek.nl	Actief	11/11/2026	13/15 (87%)	Ja

Kennisgeving

Dit rapport vormt ondersteunend bewijs van de bewustwordingsactiviteiten die in Phantom Monitor zijn uitgevoerd. Het certificeert geen naleving van ISO/IEC 27001 of NIS2; die hangt af van het volledige managementsysteem van de organisatie en van de beoordeling door de auditor. De resultaten zijn bedoeld voor opleidingsdoeleinden en mogen niet voor disciplinaire doeleinden worden gebruikt.

Beoordeling door de organisatie

VOORBEELD

Naam en functie: _____

Datum: _____

Handtekening: _____

VOORBEELD